

Đà Nẵng, ngày 8 tháng 04 năm 2019

TỜ TRÌNH

“Thông qua kế hoạch tiền lương, thù lao của HĐQT và BKS năm 2019”

Kính gửi: **Đại hội đồng Cổ đông Công ty Cổ phần Sông Ba**

- Căn cứ Luật Doanh nghiệp số 68/2014/QH13, ngày 26/11/2014;
- Căn cứ Điều lệ Tổ chức và Hoạt động của Công ty Cổ phần Sông Ba (SBA);
- Căn cứ Công văn số 2741/EVNCPC-TCKT, ngày 04/4/2019 V/v biểu quyết tại ĐHĐCĐ năm 2019 của Tổng công ty Điện lực miền Trung (EVNCPC) và Quy chế về công tác lao động và tiền lương ban hành kèm theo Quyết định số 96/QĐ-EVN, ngày 26/3/2018 của Tập đoàn Điện lực Việt Nam (gọi tắt là QĐ96).

HĐQT Công ty kính trình Đại hội đồng cổ đông thường niên Công ty thông qua kế hoạch tiền lương, tiền thù lao của HĐQT và BKS Công ty năm 2019 như sau:

DVT: Đồng.

STT	Chức vụ	Số người	Phương án 1		Phương án 2	
			Tiền lương cơ bản, thù lao/tháng	Tổng cộng	Tiền lương, thù lao/tháng	Tổng cộng
			(Theo đề xuất của cổ đông EVNCPC)		(Giữ nguyên như năm 2018)	
I	Hội đồng quản trị			583.200.000		926.400.000
1	Chủ tịch HĐQT chuyên trách (L)	01	27.000.000	324.000.000	43.200.000	518.400.000
2	Thành viên (TL)	04	5.400.000	259.200.000	8.500.000	408.000.000
II	Ban Kiểm soát			403.200.000		381.600.000
1	Trưởng BKS chuyên trách (L)	01	24.000.000	288.000.000	22.800.000	273.600.000
2	Kiểm soát viên (TL)	02	4.800.000	115.200.000	4.500.000	108.000.000
	Tổng cộng:			986.400.000 Và thêm hiệu quả SXKD (QĐ96)		1.308.000.000 (Cố định)

Ghi chú:

- Thù lao (TL); Tiền lương (L).
- Tiền lương của Chủ tịch HĐQT, Trưởng BKS chuyên trách chưa bao gồm các khoản đóng BHXH, BHYT, BHTN thuộc trách nhiệm của Công ty đối với Nhà nước theo quy định;

Trân trọng.

Nơi nhận: *ch*

- Như trên;
- Website Công ty;
- Lưu Công ty.

**TM. HỘI ĐỒNG QUẢN TRỊ
CHỦ TỊCH**



ch

ĐINH CHÂU HIỆU THIÊN